המועצה המקומית קרית-יערים (טלזסטון)

מכרז כוח אדם 13/2026

למועצה מקומית קריית יערים דרוש/ה רכז/ת התנדבות רשותי

אחוז משרה: 50% משרה

דרוג: מח"ר או דרוג העובדים הסוציאליים

דרגה: בהתאם להכשרה

כפיפות: מנהל מחלקה לשירותים חברתיים

תיאור התפקיד:

- מוקד סמכות מקצועית בנושא התנדבות לכל העוסקים בהתנדבות ברשות המקומית.
- ליווי ארגונים ומוסדות ברשות המקומית המפעילים מתנדבים וסיוע בתחומים, כגון גיוס מתנדבים, הכשרה, הוקרה וביטוח על פי צרכיו של כל ארגון ומוסד.
- ליווי וייעוץ שוטף בתחום ניהול מתנדבים לעובדי המחלקה לשירותים חברתיים בפרטי ולעובדי הרשות המקומית המפעלים מתנדבים בכלל.
- מיפוי שוטף של צרכים ברשות וייזום תוכניות התנדבותיות בתור מענה לצרכים שאותרו, בשיתוף ארגונים רלוונטיים ברשות המקומית, מתנדבים מובילים ועוד.
- בניית תשתיות מקומיות להרחבת מספר המתנדבים, בעיקר בקרב אוכלוסיות שמתנדבות פחות, ולשיפור איכות ההתנדבות ברשות המקומית.
- ביצוע מהלכים להעלאת המודעות לנושא ההתנדבות וסיוע בגיוס מתנדבים, מיונם והפנייתם לתוכניות ההתנדבות הקיימות ברשות המקומית.
- יצירת ממשקי עבודה בין כלל הגופים המפעילים מתנדבים ברשות המקומית וביניהם ובין גורמים רלוונטיים אחרים הפועלים ברשות המקומית.
- יצירת קשרי עבודה שוטפים ושיתופי פעולה מקצועיים עם גורמים נוספים המקדמים התנדבות ברשות המקומית, כגון רכז התנדבות רשותי בחינוך, מרכז צעירים, תנועת של"מ עוד.
- גיוס עסקים מקומיים להתנדבות ותרומה לקהילה.
- שימוש בכלים ובתשתיות התנדבות ארציות בקרב ארגונים ומסגרות ברמה המקומית.
- הוצאה לפועל של מדיניות השירות להתנדבות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והוראות הפיקוח המחוזי.
- בניית אסטרטגיה רשותית לקידום ההתנדבות ועבודה מול מקבלי החלטות וגורמי מפתח ברשות לקידומה.
- עבודה לפי סטנדרטים מקצועיים, עקרונות עבודה של מיקוד השירות והמחוז.
- בניית מערך ההתנדבות הרשותי לשעת חירום בשוטף וניהול מערך בשעת חירום.
- ניהול הידע הארגוני המצטבר ושימורו.
- ריכוז הפניות של מתנדבי הרשות המקומית לביטוח המתנדבים במוסד לביטוח לאומי.
- מענה לתוכניות ארציות ולפרסומי "קול קורא" מבוססי התנדבות ברשות המקומית.
- הערכה ומדידה והערכה של ההתנדבות ושל האפקטיביות שלה באופן שוטף.
- תכנון וביצע של אירועי הוקרה למתנדבי הרשות המקומית.

דרישות התפקיד:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית או בעל תואר אקדמאי, רצוי במדעי החברה והרוח.
- ניסיון בניהול מתנדבים של שנה (חובה) עדיפות לניסיון במשך 3-2 שנים
- ניסיון התנדבותי מוכח (רצוי)

המועצה המקומית קרית-יערים (טלזסטון)

- עדיפות לבעלי ניסיון בניהול מיזמים חברתיים והכרות עם ארגוני מגזר שלישי לפחות 3 שנים.
- יכולות מוכחות ליצירת שיתופי פעולה ועבודה בין מגזרית.
- עדיפות לבעלי ניסיון בשיווק, גיוס משאבים ו/או יזמות.

כישורים:

יכולת תיאום, ארגון וייזום.

יכולת הנחיה, הדרכה וביצוע בקרה.

יכולת עבודה בצוות.

יכולת עמידה במצבי לחץ.

ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת.

ראיה קהילתית.

סדר וארגון ויכולת לנהל מספר משימות בעת ובעונה אחת.

ראיה וחשיבה מערכתית.

הגשת מועמדות: ניתן להגיש מועמדות לדוא"ל michalb@yearim.co.il מועד אחרון להגשת מועמדות: יום רביעי ח' כסליו 18/11/2026

יצוין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי באמור לעיל, לא תאבונה בחשבון ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.

<u>הערה</u> יובהר כי בשעות חרום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל עליו ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות חירום התשכ"ז 1967

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לנשים וגברים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שוויון זכויות האישה התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני מינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו 173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בברכה,
יצחק רביץ ראש המועצה