המועצה המקומית קרית-יערים (טלזסטון)

מכרז כוח אדם 12/2026

דרוש/ה סגן מנהל מחלקת שפע

אחוז משרה: 100%

דרוג: מנהלי

דרגה: 7-9

כפיפות: מנהלת מחלקת שפ"ע

תיאור התפקיד:

ניהול מערך האחזקה ברשות. ניהול עובדים, התקשרות עם ספקים, מתן מענה ליחידות הרשות השונות, ביצוע והובלת עבודות אחזקה.

תחומי אחריות:

1. ניהול מערך האחזקה ברשות
   - ✓ ניהול העובדים הכפופים למנהל האחזקה, חלוקת משימות ווידוא ביצוע.
   - ✓ מענה לפניות בנושאי ציוד / ניקיון / תחזוקה / תשתיות / ליקויים ותקלות בטיחות.
   - ✓ התראה בפני ממונים ושת"פ עם יחידות הרשות הנוגעים בדבר.
2. ביצוע אחזקה כללית ואחזקת שבר במבני עריה, נכסי ציבור, מוסדות חינוך, מתקני ספורט, כבישים, מדרכות, מקלטים, מערכות ניקוז עירוניות וכיוצ"ב.
   - ✓ התקנת ציוד נדרש (תאורה, חשמל וכו')
   - ✓ טיפול בביצוע משימות אחזקה שונות
   - ✓ ליווי ומתן מענה לוגיסטי למחלקות הרשות השונות
   - ✓ תחזוקת תשתיות במוסדות החינוך, מבני ושטחי הציבור.
3. גיבוש תוכניות עבודה ולוחות זמנים לתחזוקה שוטפת.
4. ייזום פעולות בתחום שיפור התשתיות הקיימות ו/או הקמת תשתיות חדשות ברשות הדורשות תחזוקה.
5. קידום ופיתוח תוכניות לאחזקה מונעת
6. פיקוח ובקרה אחר ביצוע תוכניות עבודה
7. ביצוע מטלות נוספות בהתאם להוראות הממונה.
8. התקשרות עם ספקים
   - ✓ הגדרת הצורך מול ספק, הוצאות הזמנה ועבודה וניהול תהליך בחירת הספק.
   - ✓ ליווי העבודה והרכש החיצוני בתחומי האחזקה. ווידוא ביצוע לפי דרישת הרשות.

תנאי סף:

12 שנות לימוד או תעודת בגרות - חובה

דרישות ניסיון מקצועי:

ניסיון בתפקיד דומה 3 שנים לפחות - חובה

מאפייני התפקיד:

- עבודה מול גורמים ברשות ומחוץ לה.
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- נסיעות מרובות ברחבי הרשות.
- ריבוי משימות הדורשות מענה בקדימות גבוה.

דרישות נוספות: רישיון נהיגה בתוקף, הכרות עם תוכנות office.

המועצה המקומית קרית-יערים (טלזסטון)

הגשת מועמדות: ניתן להגיש מועמדות לדוא"ל michalb@yearim.co.il מועד אחרון להגשת מועמדות: יום רביעי ח' כסליו 18/11/2026

יצוין כי פניות שתגענה ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי באמור לעיל, לא תאובנה בחשבון ולא יוכלו להיבדק באופן הראוי.

הערה יובהר כי בשעות חרום מועמד שמתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל עליו ע"י הרשות המקומית לפי חוק שעות חירום התשכ"ז 1967

על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לנשים וגברים כאחד. תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. אדם עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליך המכרז. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שוויון זכויות האישה התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני מינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים התשס"ח 2008. תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו 173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בברכה,
יצחק רביץ ראש המועצה