



המועצה המקומית קרית-יערים (טלזסטון)

מכרז כ"א חיצוני 2/26

דרושה מנהלת/יחידת ההון האנושי ברשות

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

אחוז משרה: 70%

דרוג דרגה: המח"ר 40-38/ שכר בכירים באשור משרד הפנים

כפיפות: מנכ"ל הרשות

ביצועים ומשימות עיקריות ותחומי אחריות:

- ✓ גיבוש תכנית עבודה להון האנושי ברשות, לאור היעדים האסטרטגיים של הרשות
- ✓ ניהול הידע של מערך ההון האנושי ברשות, ע"י תיעוד ומאגרי נתונים
- ✓ הסדרת נהלי עבודה בתחום משאבי אנוש, בהתאם לחוקת העבודה ולאוגדן תנאי השירות ועדכונם מעת לעת
- ✓ קידום תהליכים ארוגניים ברשות
- ✓ ניהול מערך ניווד וקידום העובדים ברשות
- ✓ תקצוב ההון האנושי ברשות (תקנים, הדרכה ועוד) בתיאום עם גזבר הרשות המקומית
- ✓ מתן חוות דעת מקצועית על תהליכי העבודה בארגון ועל שינויים ארגוניים, אם מבוצעים ברשות
- ✓ מעקב שוטף אחר הסכמי שכר והנחיות חדשות, גיבוש הנחיות יישום פנימיות ופיקוח על יישומן ביחידות הרשות
- ✓ הובלה והטמעה של מערכות וכלים דיגיטליים לניהול ההון האנושי, לצורך יעול עבודת היחידה ותמיכה בקבלת החלטות ניהוליות, ובהתאם להנחיות

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- ✓ איזון בין צרכי הרשות לצרכי העובדים, באמצעות התאמת פתרונות אפקטיביים
- ✓ ניהול משא ומתן עם גורמים שונים ברשות
- ✓ ניהול ממשקים מול ההנהלה הבכירה ברשות המקומית
- ✓ הנחיה וליווי של מנהלים ועמיתים בארגון
- ✓ עבודה עם ממשקים רבים, ברשות ומחוצה לה
- ✓ יכולת ניתוח וקבלת החלטות
- ✓ עבודה בתנאי לחץ

ידע והשכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל. יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד מהתחומים הבאים: מש"א, ייעוץ ארגוני, לימודי עבודה, מינהל עסקים עם התמחות בהתנהגות ארגונית- נדרש

או הנדסאי רשום או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק הנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012

או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)



המועצה המקומית קרית-יערים (טלזסטון)

המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס למנהלי משאבי אנוש ברשויות המקומיות, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו.

ניסיון ניהולי:

במשרה ברמת מנהל מחלקה – שנת ניסיון אחת לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה;

- ✓ עבור בעלי תואר אקדמי או השכלה תורנית – נדרש ניסיון מקצועי כמפורט לעיל של לפחות 3 שנים במהלך 6 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת מועמדות.
- ✓ הנדסאי רשום – נדרש ניסיון מקצועי כמפורט לעיל של לפחות 4 שנים במהלך 6 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת מועמדות
- ✓ טכנאי מוסמך – נדרש ניסיון מקצועי כמפורט לעיל של לפחות 5 שנים במהלך 6 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת מועמדות

דרישות נוספות:

יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה OFFICE

- תינתן עדיפות לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, במידה והמועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- מועמד בעל מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בתהליכי הקבלה לעבודה.

הגשת קו"ח לדוא"ל : miriz@yearim.co.il, תאריך אחרון להגשת מועמדות: ח' ניסן תשפ"ו יום ה' , 26.3.26

בברכה,

יצחק רביץ

ראש המועצה