



המועצה המקומית קרית-יערים (טלזסטון)

מכרז כ"א חיצוני 5/2024

דרושה מנהל/ת יחידת ההון האנושי

אחוז משרה: 50%

דרוג: מנהלי 40-38/שכר בכירים באישור משרד הפנים

כפיפות: מנכ"ל המועצה

תיאור התפקיד:

א. התווית מדיניות ותהליכי העבודה לניהול ההון האנושי ברשות, ניהול ההון האנושי והובלת תהליכים ארגוניים ברשות

דרישות התפקיד:

- א. תכנון אסטרטגי של מערך ההון האנושי ברשות,
- ב. ניהול תהליכי איתור מיון וגיוס של עובדים לרשות.
- ג. ניהול תהליכי קליטת עובדים חדשים ברשות.
- ד. ניהול תקני משאבי האנוש ברשות.
- ה. ניהול מערך ההדרכה ברשות.
- ו. ניהול תחום רווחת עובדים בארגון.
- ז. ניהול מערך דיווחי הנוכחות של עובדי הרשות.
- ח. טיפול בסיום העסקת עובדי הרשות.
- ט. ניהול יחסי העבודה ברשות.
- י. ניהול יחידת ההון האנושי ברשות.

השכלה ודרישות מקצועיות:

- א. בעל תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות מעל גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות ממכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל. יתרון לבעלי תואר אקדמאי באחת מהתחומים הבאים - משאבי אנוש, יעץ ארגוני, פיתוח ארגוני, הנדסת תעשייה וניהול או מנהל עסקים עם התמחות בהנהגות ארגוניות
- ב. המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס למנהלי משאבי אנוש ברשויות מקומיות לא יאוחר משנתיים מתחילת מינוי עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור.

דרישות ניסיון:

- א. ניסיון מקצועי – ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות במהלך 5 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז
- ב. ניסיון ניהולי שנה לפחות של ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- איזון בין צרכי העבודה לצרכי העובדים
- ניהול משא ומתן עם גורמים שונים ברשות
- הנחיה וליווי של מנהלים עמיתי בארגון
- עבודה עם משקים רבים בארגון ומחוצה לה.
- יכולת ניתוח וקבלת החלטות
- עבודה בתנאי לחץ.

הגשת מועמדות: ניתן להגיש מועמדות בדוא"ל: estis@yearim.co.il

מועד אחרון להגשת מועמדות: יום שלישי 30 באפריל 2024 כ"ב בניסן תשפ"ד

בברכה

יצחק רביץ

ראש המועצה