

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2022

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על ידי הנציבות, כך שעליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) **ייעוד משרות** במגוון תפקידים ודרגות מעסיק שלא עמד ביעד **חייב** לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2022: טרם ידוע
מספר המשרות הייעודיות (למועמדים עם מוגבלות משמעותית) המתוכננות: טרם ידוע
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: % טרם ידוע
פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע):
לא ידוע

(2) בנוסף לייעוד משרות, מעסיק מחויב למתן **העדפה מתקנת** בקבלה ו/או בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.
נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות לוועדות המכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב).
אני עומדת בקשר רציף עם מחלקת משאבי אנוש, והם מיידעים אותי על כל מכרז ונבדקת האפשרות לשילוב עובד בעל מוגבלות במשרה המתפרסמת.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו ו/או בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – ניתן להיעזר **ברשימה המופיעה באתר הנציבות** וכן במרכזי "**תעסוקה שווה**".

(4) פירוט פעולות **מתוכננות** ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

המועצה תמשיך לפרסם משרות ייעודיות ותפנה לגורמים שסייעו לה לאיתור מועמדים בעלי מוגבלות המתאימים לתפקידים שניתן לשלבם בעבודה ותתאים עבורם את סביבת העבודה כנדרש. כמו"כ הרשות תעלה למודעות בקרב העובדים את נושא העסקת אנשים עם מוגבלות ובמידת הצורך (ובמידת האפשר) תערך הדרכה לעובדים.

(5) **ישיבת הנהלה** בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך: 2.12.2021

חתימת מנכ"ל/יו"ר/ראש הרשות:

שם מלא: יצחק רביץ תפקיד: ראש המועצה

חתימה: 